

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ №44  
Е.В.Кондрашенко  
Приказ № 35.2 от 29.08.2024

**Дорожная карта реализации «Целевой модели наставничества ГБДОУ № 44  
Василеостровского района Санкт-Петербурга» в 2024-2025 учебном году**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов. Создание целевой модели наставничества в ГБДОУ позволит решить задачу адаптации воспитателей на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, педагогов, имеющих педагогический стаж менее 3-х лет, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

| Этап  | Наименование мероприятия   | Сроки                | Ответственные       | Результат  |
|---|--|----------------------|---------------------|--|
| Подготовка условий для запуска целевой модели | - Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.<br>- Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГБДОУ<br>- Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ГБДОУ.<br>Информирование родителей, педагогов, воспитанников о возможностях и целях наставничества<br>- Обновление раздела «Наставничество» на официальном сайте ГБДОУ | Август-сентябрь 2024 | Старший воспитатель | Пакет нормативных документов – основание для реализации программы, актуализация документов на официальном сайте ДОУ. |
|   |  |                      |                     |  |

|                                |   |               |   |  |
|--------------------------------|---|---------------|---|--|
| Формирование базы наставляемых | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление конкретных проблем которые возможно решить с помощью наставничества.</li> <li>- Проведение анкетирования среди молодых специалистов и педагогических работников, имеющих педагогический стаж менее 3 лет о наличии профессиональных затруднений.</li> </ul>  | До 20.09.2024 | Старший воспитатель                           | Сбор и систематизация данных о наставляемых и формирование базы  |
| Формирование базы наставников  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование базы данных из числа педагогов и специалистов с опытом работы более 3-х лет, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы.</li> <li>- Формирование базы из числа родителей, активных участников Совета родителей и других представителей родительского сообщества с выраженной гражданской позицией</li> </ul> | До 20.09.2024 | Старший воспитатель                           | Сформированная база наставников, которые потенциально могут участвовать как в Текущей программе наставничества, так и в будущем. |
| Отбор/выдвижение наставников   | -Проведение анализа заявок потенциальных наставников - соединение наставников и наставляемых в пары, группы.  | октябрь 2024  | Старший воспитатель наставники и наставляемые | Издание приказа о закреплении наставников, согласование  |

|   |   |                         |                     |  |
|---|---|-------------------------|---------------------|--|
|   | -проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные семинары» наставников и др  |                         |                     |  |
| Формирование наставнических пар/групп                       | -Разработка индивидуальных планов развития под руководством наставника по формам наставничества   | Октябрь 2024            | заведующий          | Согласование и утверждение планов работы педагога-наставников, издание приказа «Об организации наставничества» |
| Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками<br>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. | В течение учебного года | Старший воспитатель | Реализация персонифицированных программ наставничества   |
| Завершение внедрения целевой модели                         | Анкетирование с целью обратной связи для промежуточной оценки<br>-Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении наставничества<br>-Представление результатов работы наставничества (проектная деятельность)<br>-проведение мониторинга качества реализации «дорожной карты».                                   | Май-июнь 2025           | Старший воспитатель | Публикация результатов реализованных направлений наставничества, размещение информации на сайте ГБДОУ          |