

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
образовательного учреждения

Протокол № 2 от 12.09.2022

УТВЕРЖДЕНО



Заведующий ГБДОУ № 44

Т.В. Кондрашенко

Приказ от 12.09.2022 № 80/

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке информирования руководителя образовательного  
учреждения работниками государственного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 44  
Василеостровского района Санкт-Петербурга  
о случаях их склонения к совершению  
коррупционных нарушений**

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования руководителя учреждения работниками государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 44 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение), о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

**работники Учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**уведомление** - сообщение работника Учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3. Работники Учреждения обязаны информировать руководителя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику Учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник Учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. *В течение одного рабочего дня* работник Учреждения обязан направить руководителю уведомление в письменной форме. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Учреждения направляет работодателю уведомление *в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место*.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- ✓ фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- ✓ должность;
- ✓ обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- ✓ сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- ✓ сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- ✓ иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу; подпись уведомителя;
- ✓ дата составления уведомления.

6. Руководитель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал – Приложение 1) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в Учреждении, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится *в течение пятнадцати рабочих дней* со дня регистрации уведомления.

8. С целью организации проверки руководитель *в течение трех рабочих дней* передает уведомление в комиссию ГБДОУ № 44 по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

9. Персональный состав Комиссии назначается руководителем и утверждается приказом.

10. В ходе проверки должны быть установлены:

- ✓ причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ действия (бездействие) работника Учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет руководителю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указываются:

- ✓ состав комиссии;
- ✓ сроки проведения проверки;
- ✓ составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- ✓ подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- ✓ причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации руководителю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. Руководителем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

14. В случае если факт обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований должностной инструкции либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседание Комиссии по урегулированию споров участников образовательного процесса и принятия соответствующего решения, а также представляются руководителю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания *в течение двух рабочих дней* после завершения проверки.

Меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Ст. 193 ТК РФ.

15. К коррупционным правонарушениям относятся: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Учреждения.

[illegible]